

CONTEXTE DU POSTE

Présentation générale du Pôle métropolitain du Genevois français :

Le Pôle métropolitain du Genevois français fédère huit intercommunalités (EPCI) membres situées dans les départements de la Haute-Savoie et de l'Ain. Il compte plus de 430 000 habitants, 120 000 emplois et représente 117 communes au sein du bassin de vie transfrontalier du Grand Genève.

Le Pôle métropolitain a fait de la transition écologique le fil directeur de sa feuille de route 2020-2026 et agit dans 4 domaines prioritaires : la mobilité, l'aménagement du territoire, la transition écologique, l'économie et l'enseignement supérieur.

Le Pôle métropolitain du Genevois français est également membre du Groupement Local de Coopération Transfrontalière (GLCT) du Grand Genève – Agglomération transfrontalière franco-valdo-genevoise. Les partenaires du Grand Genève travaillent ensemble dans les domaines de la transition écologique, de la mobilité et de l'aménagement du territoire afin de répondre au défi d'allier croissance et qualité de vie, tout en préservant les ressources, pardelà les frontières institutionnelles.

Contexte du poste :

Depuis 2013 et le premier InterSCoT du Genevois français, les collectivités du Pôle métropolitain construisent une vision commune de l'aménagement du territoire et agissent ensemble et avec les partenaires genevois et vaudois pour des coopérations transfrontalières renforcées.

Après une importante phase de préfiguration, le Pôle métropolitain du Genevois français s'est vu transférer, par la Communauté d'Agglomération du Pays de Gex, la Communauté de Communes Terre Valserhône l'Interco, la Communauté de Communes du Genevois et la Communauté d'Agglomération Annemasse – Les Voirons), la compétence d'élaboration, de suivi et de mise en œuvre du Schéma de Cohérence Territoriale.

La compétence SCoT du Genevois français fait l'objet d'un budget annexe.

Ce transfert de compétence ne concerne que les intercommunalités citées précédemment, les travaux communs se poursuivant avec la Communauté d'Agglomération Thonon Agglo et les Communautés de Communes d'Arve et Salève, du Pays Rochois et de Faucigny-Glières dans le cadre de la démarche interSCOT portée de longue date par le Pôle métropolitain du Genevois français auprès de ses membres.

Par ailleurs, le Pôle métropolitain est engagé dans une autre évolution importante, portant sur une partie de son territoire pour la mise en place d'une Autorité Organisatrice de la Mobilité en 2025.



GENEVOIS FRANÇAIS Pôle métropolitain

Poste occupé par/depuis :

Supérieur Hiérarchique direct :

A pourvoir

Fonction: CHARGE.E DE MISSION SCOT & INTERSCOT

Filière: Administrative

Catégorie: A

Grade: Attaché territorial titulaire ou contractuel

Affectation: Pôle Développement territorial Service: Pôle Aménagement du territoire Durée hebdomadaire du travail: 40h00 et

Chef.fe de projet SCoT

RTT

AUTONOMIE ET RESPONSABILITES

Au sein du service aménagement du territoire et sous la responsabilité directe de la chef.fe de projet SCoT et de la responsable du service, le ou la chargé.e de mission assume un travail auprès des élus d'aide à la décision et d'exécution des décisions. Il ou elle représente le Pôle métropolitain auprès des partenaires institutionnels et assure la conduite d'études et de projets en autonomie.

RELATIONS FONCTIONNELLES

Chef.fe de projet Schéma de Cohérence

Territoriale (SCoT) du Genevois français

Responsable Aménagement du territoire



Chargé.e de mission SCoT & InterSCoT du Genevois français

Le ou la Chargé.e de mission SCoT est également en relation avec les membres de l'équipe du Pôle métropolitain, les agents des collectivités en lien avec le SCoT du Genevois français et les autres SCoT, les partenaires extérieurs et les SCoT voisins.

MOYENS TECHNIQUES

Lieu de travail :

Pôle métropolitain du Genevois français - 15 avenue Emile Zola - 74100 ANNEMASSE

- Un bureau partagé au 15 avenue Emile Zola à Annemasse
- Un micro-ordinateur portable : Microsoft Office, Internet, Extranet, messagerie
- Un téléphone portable
- Un abonnement d'autopartage CITIZ, remboursement des déplacements professionnels effectués en transports publics

CARACTERISTIQUES DU POSTE

Rémunération et prestations sociales :

- Titulaire ou contractuel en référence aux grilles de rémunération statutaire
- Régime indemnitaire
- Titres restaurant
- Participation de l'employeur à la prévoyance santé et à la mutuelle
- CNAS
- Forfait mobilité durable

Télétravail:

 Possibilité de télétravail jusqu'à 2 jours par semaine sous réserve d'accord de la direction (hors contexte de crise sanitaire et d'adaptation de l'organisation du travail en conséquence), à compter d'une période de 6 mois de prise de fonction

Contraintes du poste :



- Réunions en soirée
- Nécessité de déplacements fréquents auprès des différentes structures partenaires

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Missions principales

Le poste de Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT se partage entre des missions dévolues à la compétence SCoT du Genevois français (~80%), placées sous la responsabilité du ou de la Chef.fe de projet SCoT, et des missions dédiées à l'animation de l'interSCot du Genevois français (~20%), placées sous la responsabilité de la Responsable Aménagement du territoire.

Sous la responsabilité du ou de la Chef.fe de projet SCoT, le ou la Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT du Genevois français sera chargé(e) de :

1. Contribuer à l'élaboration du SCoT du Genevois français

Le ou la Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT du Genevois français participe à l'élaboration du SCoT du Genevois français en veillant à la prise en compte des enjeux sociétaux et environnementaux.

Pour cela, le ou la Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT du Genevois français :

- Suit les travaux d'élaboration du SCoT en lien avec le ou la Chef.fe de projet SCoT et les référents de l'équipe SCoT sur les thématiques suivantes en apportant ses connaissances, une vision critique et stratégique :
 - Perspectives démographiques, équilibres et complémentarités entre les espaces ruraux et urbains;
 - Habitat, services et équipements adaptés aux besoins des populations, aux nouveaux modes de vie et aux enjeux de la transition écologique;
- Pilote le marché et les études relatives à l'évaluation environnementale du SCoT (Passation, gestion administrative et budgétaire du marché, relations avec les maîtres d'ouvrages etc.), en lien avec l'équipe SCoT;
- Assure une veille juridique et réglementaire en urbanisme et planification pour intégrer les évolutions en cours de procédure ;

2. Suivi et mise en œuvre des SCoT existants

Le ou la Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT du Genevois français participe également au suivi et à la mise en œuvre des SCoT existants.

Pour cela, le ou la Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT du Genevois français :

 Coordonne les évolutions et les bilans des SCoT existants, en lien avec les référents thématiques et territoriaux, en produisant les éléments de contenu et en assurant le passage dans les instances du SCoT et du Pôle métropolitain du Genevois français;



	- Suit les évolutions de documents de rang inférieur (ex : PLUi, PLU, PLH) et supérieur (ex : SRADDET, SRC), prépare les avis en lien avec les référents thématiques et territoriaux et en assure le passage dans les instances du SCoT et du Pôle métropolitain du Genevois français. En complément de ses missions dédiées au SCoT, le ou la Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT du Genevois français est également mobilisé pour l'interSCoT du Genevois français. Sous la responsabilité de la Responsable Aménagement du territoire, le ou la Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT du Genevois français sera chargé(e) de :
	 3. Animation des démarches InterSCoT du Genevois français Pour cela, le ou la Chargé.e de mission SCoT et InterSCoT du Genevois français Anime l'interSCoT du Genevois français, assure la
	mise en œuvre et les évolutions des schémas métropolitains en lien avec le programme de travail du Pôle Aménagement, notamment le programme d'action métropolitain pour l'habitat et le logement ; - conduit la mise à jour des bases de données et des portraits de territoire ;
	 Coordonne et conduit la nouvelle démarche InterSCoT, en lien avec les SCoT voisins, notamment le SCoT du Chablais et le SCoT Cœur du Faucigny. Est en lien, dans le cadre de ses missions InterSCoT avec les enjeux transfrontaliers du Grand Genève.
Missions spécifiques	 Appétence forte pour les enjeux sociétaux et environnementaux des stratégies territoriales; Maitrise avérée des SIG, de la gestion de bases de données et des logiciels cartographiques; manipulation et interprétation de données et de production cartographique. Connaissance du contexte institutionnel et du fonctionnement des collectivités territoriales; Une connaissance des enjeux de l'aménagement du territoire dans le Grand Genève ainsi que de l'organisation politique et administrative de la Suisse constituerait un plus. Participation aux performances du Pôle Aménagement du territoire et du Pôle Développement territorial; Participation aux performances globales du Pôle métropolitain du Genevois français.
Enjeux	- Sous la responsabilité du ou de la Chef.fe de projet SCoT, le ou la Chargé.e de mission SCoT et interSCoT devra contribuer à l'élaboration du SCoT du Genevois français et au suivi et à la mise en œuvre des SCoT préexistants, dans le respect des orientations politiques données et en maitrisant les calendriers.



	-	Sous la responsabilité de la Responsable Aménagement du territoire, le ou la Chargé.e de mission SCoT et interSCoT contribuera à l'animation des démarches interSCoT du Genevois français, en lien avec les collectivités et partenaires du Pôle métropolitain.	
COMPETENCES REQUISES			
Savoirs	-	Formation supérieure de type master, liée aux métiers de l'aménagement du territoire, de la planification et/ou de l'ingénierie territoriale ;	
	-	Maitrise des connaissances professionnelles et des compétences requises ;	
	-	Compétences requises dans la conduite et le pilotage d'études, expérience pratique des relations maitrise d'ouvrage – maitrise d'œuvre ; Maitrise des logiciels de bureautique.	
Savoirs faire	-	Méthodologie de travail pour garantir l'atteinte des objectifs, le respect des orientations politiques données et la maitrise du calendrier Aide à la formulation et à l'exécution d'orientations	
	-	politiques; esprit de synthèse, capacité à clarifier et retranscrire des éléments complexes; Respect des délais, et de conduite générale de projet pour garantir la qualité des prestations et la réactivité	
	-	nécessaire; Rédaction professionnelle aisée, aisance à l'oral, capacité d'adaptation de son discours à différents publics.	
Savoirs être	-	Capacité de travail en autonomie et en équipe, sens du contact, intégration dans l'équipe, dynamisme, force de proposition	
	-	Rigueur, qualité d'organisation ; Capacités relationnelles au service d'une organisation « en réseau », en lien avec de nombreux partenaires ; Capacité d'adaptation, force de proposition ; travail en équipe, en mode projet.	