

Présentation de la structure

Le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural du Pays d'Épernay Terres de Champagne (en cours de fusion avec le syndicat mixte portant le Schéma de Cohérence Territorial d'Épernay et sa Région - SCoTER) regroupe 84 700 habitants et intervient sur un périmètre couvrant 114 communes et trois intercommunalités (Communauté d'Agglomération Épernay Agglo Champagne, la Communauté de Communes des Paysages de la Champagne et la Communauté de Communes de la Grande Vallée de la Marne). Un projet de territoire ambitieux est le socle de la stratégie et nourrit les actions que le Pays conduit. À partir de ce document qui détermine la stratégie du Pays, le PETR oriente ses actions autour de différentes thématiques : développement durable, tourisme, cadre de vie, développement de l'économie locale, valorisation et aménagement de l'espace...

L'équipe se compose de 5 personnes : 1 directeur(trice), 1 chargé de mission développement territorial, 1 Conseillère en Énergie Partagée (CEP), 2 Conseillers Rénovation (France Rénov').

Le Pays se porte également candidat au programme LEADER 2023-2027.

Missions

Sous l'autorité directe de la Présidente, vous assurerez la direction du PETR et aurez la responsabilité du suivi administratif, comptable et juridique de la structure, l'animation et l'encadrement de l'équipe, ainsi que la mise en place du projet de territoire, socle des missions du PETR.

Vos missions seront notamment les suivantes :

➤ **Participer à la définition des orientations stratégiques :**

- Participe aux orientations du projet de territoire et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations définies avec les élus et en étroite collaboration avec eux
- Prépare et anime les réunions des instances du Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (comités syndicaux, bureaux, commissions, conférence des maires...)
- Accompagne et assiste les élus dans les processus décisionnels,
- Coordonne la représentation institutionnelle et la concertation avec les acteurs du territoire,
- Rédige les futurs contrats.

➤ **Piloter les différents projets structurants du territoire :**

- Élabore et met en œuvre le projet de territoire en impulsant des projets stratégiques et structurant,
- Pilote et suit les démarches de contractualisation en lien avec les partenaires institutionnels et financiers,
- Supervise la déclinaison du projet de territoire, son suivi et son évaluation,
- Évalue, arbitre et opère des choix techniques en cohérence avec les orientations politiques des élus,
- Conduit l'animation territoriale et la sensibilisation des élus aux enjeux de développement du territoire

➤ **Accompagner les porteurs de projets publics ou privés :**

- Recherche de financements publics et privés
- Anime de réunions de financements

➤ **Assurer la gestion financière, budgétaire et administrative du Pôle d'Équilibre Territorial et Rural :**

- Anime et supervise l'activité financière, budgétaire et administrative
- Élabore les dossiers de demande de subvention et les plans de financement du Pays,



➤ **Encadrer et animer l'équipe du PETR :**

- Anime, conduit et supervise l'équipe,
- Assure la coordination des missions et définit les objectifs,
- En lien avec l'exécutif, anticipe et optimise les évolutions en termes de fonctionnement et d'organisation,
- Pilote la gestion des ressources humaines : gère les congés, élabore les plans de formation, réalise les entretiens professionnels et les recrutements.

Profil attendu et qualités requises

- Diplôme : Bac + 5 en aménagement du territoire, développement local, sciences politiques, économie...
- Maîtrise des problématiques du développement local et du milieu rural
- Connaissances des politiques et outils d'intervention régionaux, nationaux et européens
- Connaissances approfondies des compétences et fonctionnement des collectivités locales et des EPCI
- Connaissances approfondies des règles et modalités de finances locales

- Capacités managériales, de direction d'équipe
- Capacités liées à l'élaboration et à la conduite de projets
- Expérience en matière d'animation, de conseil et d'accompagnement de porteurs de projets
- Capacité à animer des groupes et à conduire des réunions
- Capacité à animer et gérer un programme (technique, administratif et financier)
- Capacité d'analyse et de synthèse

- Savoir être force de proposition, faire preuve d'autonomie et d'initiative personnelle
- Avoir un esprit d'ouverture au changement et des capacités d'anticipation et de réactivité,
- Rigueur et sens de l'organisation
- Qualités relationnelles : sens de l'écoute, diplomatie, capacité de médiation
- Disponibilité et dynamisme

Permis B et véhicule personnel indispensables.

Caractéristiques du poste

- Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux
- Fonctionnaire ou contractuel, poste à temps complet (35h),
- Rémunération fixée selon profil, sur la base de la grille de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire + CNAS
- Déplacement fréquents (indemnités kilométriques)
- Réunions possibles en soirée
- Echanges réguliers avec les élus et les services des collectivités du territoire

Prise de poste dès que possible.

CONTACT ET INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Renseignements complémentaires : Yannick FLEURY, directeur du PETR du Pays d'Eprenay (03.26.56.47.61/ 06.72.41.22.28) ou fleury@pays-eprenay.fr ou sur le site internet du Pays d'Eprenay : www.pays-eprenay.fr

Candidatures (**CV et lettre de motivation**) à adresser à **Mme la Présidente** du PETR du Pays d'Eprenay Terres de Champagne.

De préférence par voie électronique à fleury@pays-eprenay.fr

Ou par courrier :

Madame Martine BOUTILLAT
Présidente du PETR du Pays d'Eprenay Terres de Champagne
Place du 13ème Régiment de Génie
51 200 Eprenay

**Les entretiens se dérouleront le 24
janvier matin sur convocation mail**

Date limite de candidature : 11 janvier 2022

